



De Letselschade Richtlijn Ziekenhuis- / revalidatiedaggeldvergoeding

Ingangsdatum:

De oorspronkelijke aanbeveling is ingegaan per 25 februari 1999. De aanbeveling geldt voor dossiers met een schadedatum vanaf 25 februari 1999 en in geval van lopende dossiers, aangelegd voor deze datum, voor wat betreft de gemaakte kosten vanaf 25 februari 1999. Een historisch overzicht van de te vergoeden bedragen wordt aan het einde van deze aanbeveling weergegeven.

In het najaar van 2008 zijn de kilometervergoeding en de ziekenhuisdaggeldvergoeding van elkaar losgemaakt. De ziekenhuisdaggeldvergoeding is per 1 januari 2009 uitgebreid met een vergoeding voor een tijdelijk verblijf in een revalidatievoorziening.

Per 1 januari 2011 is de tekst van de aanbeveling gewijzigd. Een toelichting betreffende het tijdelijk verblijf in een revalidatiecentrum is toegevoegd.

Wijzigingen:

Met ingang van **1 januari 2010** zijn de volgende bedragen vastgesteld:

- Het normbedrag van € 26,-- per dag bij opname in een ziekenhuis blijft gehandhaafd.
- De vergoeding voor een tijdelijk verblijf in een revalidatievoorziening bedraagt € 13,-- per dag.

Deze bedragen blijven met ingang van 1 januari 2011 gehandhaafd. De toelichting is per deze datum uitgebreid met informatie over het tijdelijk verblijf in een revalidatiecentrum. De normbedragen blijven met ingang van 1 januari 2012 eveneens ongewijzigd.

Normering van de daggeldvergoeding

Methode van normering

Gekozen is voor een vast bedrag van € 26,-- per dag bij opname in een ziekenhuis.

De vergoeding voor een tijdelijk verblijf in een revalidatievoorziening bedraagt € 13,-- per dag.

Het gaat daarbij om een tijdelijke opname in een revalidatiecentrum, een verpleeginrichting of een sanatorium.

De daggeldvergoeding is bedoeld ter dekking van:

- Kosten van de aanschaf van bed-/ziekenhuiskleding
- Kosten om het tijdelijk verblijf in het ziekenhuis/de revalidatievoorziening te veraangename. Hieronder zijn onder andere begrepen:
 - extra telefoonkosten, bestaande uit gespreks- en abonnementskosten
 - het kopen/huren van boeken en/of tijdschriften
 - consumpties (frisdrank)
 - huur tv
 - huur spelletjes, videofilm e.d.
 - parkeergeld familiebezoek
 - bloemen;
 - fruit, etc.



Op het genormeerde bedrag vindt geen korting plaats in verband met mogelijke besparingen in de thuissituatie. De revalidatiedaggeldvergoeding staat los van een eventuele vergoeding van de AWBZ-bijdrage.

Uitzonderingen

- Indien men van mening is dat de in redelijkheid gemaakte kosten uitstijgen boven het forfait van € 26,-, resp. € 13,- per dag, dient men dat met behulp van rekeningen en dergelijke aan te tonen. In dat geval wordt de vergoeding concreet vastgesteld.

Indexering

Periodiek wordt op basis van het consumentenprijsindexcijfer van het CBS bekeken of aanpassing van het normbedrag noodzakelijk is. Het bedrag wordt verhoogd indien op basis van het indexcijfer de kosten op de peildatum (1 januari van elk kalenderjaar) zijn gestegen met minimaal 5% ten opzichte van de datum van laatste wijziging van de normbedragen.

Toelichting Aanschaf bed- en ziekenhuiskleding.

Het betreft hier de (eenmalige) aanschaf van nieuwe kleding die men thuis niet draagt c.q. gewend is te dragen. Daarbij wordt onder andere gedacht aan: pyjama, bed-/ochtendjas, pantoffels, toiletta's, e.d.

Toelichting Overige kosten

Bij overige kosten bij opname in een ziekenhuis kan gedacht worden aan: consumpties, boeken, spelletjes, huur telefoon en tv, e.d. Voor onderbouwing van deze kosten is navraag gedaan bij een aantal ziekenhuizen, verspreid over het gehele land.

Daar een specifieke kostenstaat voor verblijf in het ziekenhuis/de revalidatievoorziening niet opgesteld kan worden is gekozen voor een vaste vergoeding ziekenhuisdaggeldvergoeding.

Wijziging per 1 januari 2011: Toelichting Tijdelijk Verblijf

Aanleiding

In de periode dat deze richtlijn enkel zag op een periode van ziekenhuisverblijf, waren er tussen marktpartijen geen noemenswaardige geschillen over de toepassing. Per 1 januari 2009 is die richtlijn aangevuld met een revalidatiedaggeldvergoeding. Dat kan er toe leiden dat de duur van het te vergoeden daggeld een heel lange periode bestrijkt. De richtlijn zelf hanteert daarbij het begrip "tijdelijk verblijf". Dit begrip blijkt in de praktijk tot vragen te leiden omtrent de (maximale) verblijfsduur waarover de vergoeding verstrekt dient te worden.

De Letselschade Raad is van mening dat het zinvol is marktpartijen een handvat te geven om (verdere) discussie over het begrip "tijdelijk verblijf" te voorkomen. Deze kwestie is goed op te lossen door het geven van deze nadere toelichting.

Uitleg "tijdelijk verblijf"

Bij letselschaden, waarbij een betrokkene zodanig ernstig letsel heeft opgelopen dat na een eerste periode van ziekenhuisopname een langdurige tot mogelijk zelfs permanente opname in een revalidatievoorziening besloten wordt, kan het voorkomen dat het besluit voor die langdurige en of blijvende zorg pas na zeer lange tijd genomen wordt. Voorbeelden daarvan, waarbij dat besluit pas na meer dan een jaar genomen is, zijn bekend.



Voor een daggeldvergoeding bij een zeer langdurige opname is de richtlijn niet bedoeld. Om in een dergelijke situatie tot een redelijke afbakening te komen, heeft De Letselschade Raad zich uitgesproken de duur van deze aanbeveling te beperken tot een totale al dan niet aaneengesloten opnameduur - ziekenhuisopname en verpleging in een revalidatiecentrum – van 365 dagen.

Dit laatste houdt niet automatisch in dat bij een verblijf in een revalidatievoorziening de daarbij behorende daggeldvergoeding pas stopt na het verstrijken van een totale opnameduur in ziekenhuis en revalidatievoorziening van 365 dagen. De vergoeding van het revalidatiedaggeld houdt al op zodra het voor betrokkene of diens naasten duidelijk is dat het tijdelijk verblijf een zeer langdurig (>365 dagen) of zelfs een permanent karakter krijgt.

Toelichting Tijdelijk verblijf

Van een “tijdelijk verblijf” in een revalidatievoorziening, zoals bedoeld in deze Letselschade Richtlijn, is sprake:

- gedurende een maximale al dan niet aaneengesloten herstel- en/of verpleegduur van 365 dagen, waarbij
- de duur van ziekenhuisopname(n) voor dit totaal van 365 dagen meetellen, met dien verstande dat
- de vergoeding van het revalidatiedaggeld komt te vervallen op het moment dat het voor betrokkene of diens naasten duidelijk is dat de opname een zodanig langdurig of permanent karakter krijgt, dat het dan nog resterende aantal dagen van die termijn van die 365 dagen zal worden overschreden.

Historisch overzicht aanbeveling Daggeldvergoeding

Wijzigingsdatum	Ziekenhuisdaggeldvergoeding	Revalidatiedaggeldvergoeding
1 januari 2010	€ 26,--	€ 13,--
1 januari 2009	€ 25,--	€ 12,50
1 januari 2008	€ 25,--	-
1 januari 2006	€ 25,--	-
1 januari 2005	€ 23,--	-
1 januari 2002	€ 23,--	-
1 maart 2000	Hfl. 50,--	-